

1. DESCRIZIONE DELLA PRESUNTA CONDOTTA ILLECITA/IRREGOLARITÁ

Tipologia di condotta illecita	☐ Corruzione e cattiva amministrazione, abuso di potere
	□ Cattiva gestione delle risorse e danno erariale
	☐ Appalti illegittimi
	☐ Conflitto di interessi
	☐ Mancata attuazione della disciplina anticorruzione
	☐ Violazioni della disciplina in materia di trasparenza
	☐ Altro (indica breve descrizione della condotta illecita)
Indica il periodo temporale in cui si è verificato il fatto	
(periodo e se possibile la data in cui si sono verificati i fatti oggetto di segnalazione)	
Durata della condotta illecita	☐ La condotta illecita si è conclusa
	☐ La condotta illecita è ancora in corso
	☐ La condotta illecita si verifica ripetutamente
Descrizione dei fatti (descrivere in maniera chiara e oggettiva la condotta illecita che si vuole segnalare e tutti gli elementi necessari alla sua valutazione)	



WHISTLEBLOWING SEGNALAZIONI DI CONDOTTE ILLECITE

Modello Segnalazione Condotte Illecite

Con quali modalità sei venuto a conoscenza del fatto?	
È in atto un contenzioso amministrativo, civile o	□Sì
contabile in relazione ai fatti segnalati?	□No
	□ Non so
Puoi fornire informazioni utili per verificare la verid (Se fornirai informazioni e istruzioni dettagliate per coadiuvare la r più veloce e facile poter intervenire)	
Se hai già presentato altre segnalazioni all'Azienda	sugli stessi fatti indica i canali e la data.



2. EVENTUALI SOGGETTI COINVOLTI

(Nota: compilare una scheda per ogni soggetto eventualmente coinvolto)

Nome e Cognome	
Amministrazione, Ente o Azienda per cui o con cui lavora il soggetto coinvolto (indica l'Ente o l'Azienda per cui o con cui lavora il soggetto indicato)	
Qualifica rivestita dal soggetto coinvolto nell'amministrazione o ente di appartenenza	
Ruolo che il soggetto coinvolto ha avuto nell'accaduto	
Numero di telefono	
Indirizzo email o PEC	
Ha tratto beneficio economico o di altro genere dall'accaduto?	☐ Sì ☐ No ☐ Non so
A tuo avviso possiamo contattare il soggetto per richiedere ulteriori informazioni, senza pregiudicare la riservatezza della verifica della segnalazione?	☐ Sì ☐ No ☐ Non so



3. EVENTUALI IMPRESE COINVOLTE

(Nota: compilare una scheda per ogni soggetto eventualmente coinvolto)

Ragione sociale dell'impresa coinvolta	
Indirizzo sede legale	
Partita IVA/Codice fiscale	
Rappresentante legale o altro soggetto (direttore) dell'impresa coinvolto nell'accaduto	
Ruolo dell'impresa nell'accaduto	
Numero di telefono	
Indirizzo e-mail o PEC	
Sito web	



4. EVENTUALI ALTRI SOGGETTI INFORMATI

(Nota: compilare una scheda per ogni soggetto destinatario di una eventuale segnalazione)

Jeginalazione)	
A quale Autorità o istituzione ti	☐ Corte dei Conti
sei già rivolto?	☐ Autorità giudiziaria
	□ Polizia
	☐ Carabinieri
	□ Guardia di Finanza
	☐ Ispettorato per la Funzione pubblica
	☐ Altre Forze di Polizia
Data segnalazione	
Estremi di registrazione dell'episodio	
(numero e anno di protocollazione da parte dell'Autorità)	
Esito della segnalazione	

Se hai effettuato delle segnalazioni ad altri soggetti, ti preghiamo di allegarle alla presente segnalazione.



5. EVIDENZE DOCUMENTALI: File allegati alla segnalazione

Denominazione file	Descrizione contenuto



6. IDENTITÁ DEL SEGNALANTE

Tipologia di segnalante (Inserire le seguenti opzioni alternative fra loro)		
☐ Dipendente o collaboratore dell' Azienda		
☐ Dipendente o collaboratore in pos	sizione di comando	
☐ Lavoratore o collaboratore di imprese fornitrici di beni o servizi o imprese che realizzano opere in favore dell'Azienda		
Nome e Cognome		
Data e luogo di nascita		
Codice fiscale		
Indirizzo		
Numero di telefono		
Indirizzo e-mail o PEC		
Attuale struttura di afferenza		
Attuale qualifica e mansione lavorativa		
Struttura di afferenza all'epoca del fatto segnalato		
Qualifica e mansione lavorativa all'epoca dei fatti segnalati		



6.1. Nel caso in cui il segnalante sia un lavoratore o collaboratore di imprese fornitrici di beni o servizi o di imprese che realizzano opere in favore dell'Azienda, compilare anche la seguente sezione

Ragione sociale dell'impresa		
Indirizzo sede legale		
Partita IVA/Codice fiscale		
Rappresentante legale o altro soggetto dell'impresa		
Numero di telefono		
Indirizzo e-mail o PEC		
Sito web		
7. AUTORIZZAZIONE PREVENTIVA		
Nel caso in cui, nell'ambito di un eventuale	□ Sì	
procedimento disciplinare attivato dall'Azienda contro il presunto autore della	□ No	
condotta segnalata, la tua identità risultasse		
indispensabile alla difesa dell'incolpato, autorizzi fin da ora la Ecoservice S.r.l. a		
trasmettere i tuoi dati agli uffici		
competenti?		

Nota: in caso di risposta negativa, nel caso sopra esposto, il procedimento disciplinare dovrà essere interrotto e non potranno essere presi provvedimenti nei confronti del presunto autore della condotta segnalata.



Informativa Privacy trattamento dei dati. "WHISTLEBLOWING" AI SENSI DELL'ART.13 DEL REGOLAMENTO UE 2016/679

Gentile Signora/ Egregio Signore,

ad integrazione dell'informativa ex art. 13 del Regolamento UE 2016/679 "Regolamento o GDPR" che la Ecoservice S.r.l., in qualità di Titolare del trattamento dei Suoi Dati Personali (d'ora innanzi, per brevità, il "Titolare"), con sede legale a Carrara (MS), in via Petacchi, n.1 e sede amministrativa in Lacedonia (AV) Zona ASI Calaggio, raggiungibile all'indirizzo info@ecoservice-srl.it, Le rendiamo le seguenti ulteriori informazioni per quanto concerne la possibilità di effettuare una segnalazione relativamente a violazioni di cui è venuto a conoscenza.

- 1. I dati personali dei segnalanti, dei segnalati e di tutti i soggetti eventualmente coinvolti, acquisiti in occasione della gestione della segnalazione, saranno trattati nei limiti di quanto strettamente necessario per verificare la fondatezza della segnalazione e per la gestione della stessa.
- 2. In ogni caso, sarà garantito il rispetto delle previsioni del Reg. (UE) n. 679/2016 (GDPR) e delle normative vigenti in materia di protezione dei dati personali.
- 3. In particolare, la Ecoservice Srl rende noto che i Suoi dati personali acquisiti mediante la segnalazione saranno trattati in forza del necessario rispetto degli obblighi legali derivanti dal d.lgs. n. 24/2023 e dal d.lgs. n. 231/2001 (art. 6, par. 1, lett. c), GDPR) nonché del legittimo interesse del titolare (art. 6, par. 1, lett. f), GDPR).
- 4. Riconosciuta la legittimità anche delle segnalazioni anonime, il conferimento dei suoi dati appare facoltativo ed un suo rifiuto in tal senso non comporterà nessuna conseguenza circa la validità dell'operato del Responsabile incaricato alle segnalazioni in ottemperanza al D. Lgs. 24/2023. Il segnalante resta, in ogni caso, personalmente responsabile dell'eventuale contenuto diffamatorio delle proprie comunicazioni e Ecoservice Srl si riserva il diritto di non prendere in considerazione le segnalazioni prodotte in evidente mala fede.
- 5. Salvo l'attuazione della policy in materia di whistleblowing, i dati personali da Lei forniti non avranno alcun ambito di comunicazione e diffusione.
- 6. I dati personali sono conservati su server ubicati all'interno dell'Unione Europea; in ogni caso i dati non saranno oggetto di trasferimento al di fuori dell'Unione Europea.
- 7. Le segnalazioni e la relativa documentazione sono conservate per il tempo necessario al trattamento della segnalazione e comunque non oltre cinque anni a decorrere dalla data della comunicazione dell'esito finale della procedura di segnalazione.
- 8. Ai sensi del GDPR, Lei potrà esercitare i seguenti diritti:
 - a) diritto di accesso: diritto di ottenere la conferma che sia in corso un trattamento di dati personali che lo riguardano e, se del caso, di ottenerne copia, di ottenere l'accesso ai dati personali che lo riguardano e a ulteriori informazioni quali la finalità del trattamento, le categorie di destinatari, il periodo di conservazione dei dati e i diritti esercitabili (art. 15 GDPR);
 - b) diritto di rettifica: diritto di ottenere la rettifica dei dati personali inesatti che lo riguardano o l'integrazione degli stessi (art. 16 GDPR);
 - c) diritto alla cancellazione: diritto di ottenere, in taluni casi, la cancellazione dei dati personali che lo riguardano, senza ingiustificato ritardo (art. 17 GDPR);
 - d) diritto di limitazione: diritto di ottenere, in taluni casi, la limitazione del trattamento (art. 18 GDPR);
 - e) diritto alla portabilità dei dati: diritto di ricevere, in taluni casi, in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico, i dati personali che lo riguardano e diritto di trasmettere tali dati a un altro titolare senza impedimento (art. 20 GDPR);
 - f) diritto di opposizione: diritto di opporsi, in taluni casi, al trattamento dei dati personali (art. 21 GDPR).

Inoltre, l'interessato ha diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali qualora ritenga che il trattamento che lo riquarda violi il GDPR (art. 77 GDPR).

Per l'esercizio dei succitati diritti, Lei potrà rivolgersi direttamente al Titolare del trattamento tramite casella di posta elettronica oppure tramite posta ordinaria presso la sede della Società.

9. In occasione di ogni segnalazione, il segnalato e altri soggetti coinvolti nella segnalazione potrebbero non ricevere immediatamente una specifica informativa privacy in merito al trattamento dei loro dati, laddove sussista il rischio che, fornendo tale informativa, si comprometta la capacità di verificare efficacemente la fondatezza della segnalazione o di raccogliere i riscontri necessari.